

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画



社員が活躍できるようにするため、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行う事を目的として次の行動計画を策定致します。

1.計画期間 2025年04月01日～2027年03月31日

2.内容

目標 育児休業等の制度について従業員向けの説明資料を作成し、掲示等制度の再周知を図る。

<対策>

- ◎2025年04月～従業員へのアンケート調査検討開始
- ◎2025年07月～育児休業等に関するパンフレットの作成・配布等による周知
- ◎2026年01月～従業員へのアンケート再調査