

女性の就業継続を促進し、さらに活躍できる職場環境を整備するため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年04月01日～2027年03月31日

2. 内容

目標 管理職の女性を1名以上増やすこと。

<対策>

- ◎2025年04月～女性を対象とした管理職社員対象者の検討を開始する
- ◎2026年04月～管理職希望者への研修検討開始