

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

日東化工は、女性の活躍を推進し、その能力を十分に発揮できるような環境整備を行うために、次の行動計画を策定致します。

1. 行動期間            2022年4月1日～2025年3月31日

2. 課題            管理職社員に占める女性比率が低い

3. 目標            管理者GM職の女性を1名以上増やすこと

4. 取組内容と実施期間

取組内容            『女性の管理職社員を増やす』

2022年4月～ 女性を対象とした管理職社員対象者の検討を開始する

2023年4月～ GMポスト対象者の検討を開始する

2024年4月～ GM職への転換希望者調査開始及び転換希望者への研修開始

以上